



SPM – SERVIÇO PASTORAL DOS MIGRANTES
Rua Cajambé, 126 – Ipiranga – São Paulo – Brasil – CEP: 04264-060
Telefone (0xx11) 2063.7064 - E-mail: spm.nac@terra.com.br Site: www.spmnacional.org.br
Utilidade Pública Estadual – Decreto 43929 / Utilidade Pública Federal – Portaria 1026 de 09/11/01
Certificado de Filantropia cf. Resolução nº 67, de 18/06/02

PROCESSO SELETIVO PARA VAGA NO SPM NACIONAL Nº 004/2023

PROCESSO SELETIVO DE CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA ATUAR NO

PROJETO: *Europana IV - Promoção da assistência e segurança alimentar a pessoas vulneráveis na Venezuela, assim como migrantes, requerentes de asilo e pessoas locais vulneráveis na Colômbia, Equador, Peru e Brasil;* em parceria com a Caritas Alemanha (DCV), Caritas Suíça (CACH) e financiado pela União Europeia (ECHO).

I – DO LANÇAMENTO DO PROCESSO DE SELEÇÃO SPM NACIONAL Nº 0004/2023

Tendo em vista a composição da equipe dos projetos mencionados acima, o SPM NACIONAL lança o presente processo seletivo para preenchimento das vagas a seguir:

DA VAGA - Nº 01

| | |
|--|---|
| ORGANIZAÇÃO | O Serviço Pastoral dos Migrantes, organização vinculada à Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB), circula entre parceiros (as) a realização do PROCESSO SELETIVO para contratação de profissionais, para execução das atividades previstas. Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste instrumento é de requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do processo seletivo. |
| PROJETO | <i>Europana IV - Promoção da assistência e segurança alimentar a pessoas vulneráveis na Venezuela, assim como migrantes, requerentes de asilo e pessoas locais vulneráveis na Colômbia, Equador, Peru e Brasil;</i> em parceria com a Caritas Alemanha (DCV), Caritas Suíça (CACH) e financiado pela União Europeia (ECHO). |
| ÁREA | Assistência e proteção |
| CARGO | Assistente de proteção social |
| CONDIÇÕES SALARIAIS E DE TRABALHO | Contratação sob o regime da CLT |
| CARGA HORÁRIA | 44 horas semanais |
| TEMPO | 8 meses |
| LOCAL DE ATUAÇÃO | Âmbito nacional (preferencialmente nos territórios em que o projeto está sendo implementado, Acre/Amazonas/Mato Grosso) |

| | |
|---|--|
| <p>SUPERVISOR/A DIRETO/A</p> | <p>SPM - Nacional</p> |
| <p>OBJETIVO DA POSIÇÃO</p> | <p>O assistente em Proteção lidera a programação de proteção de qualidade em nível nacional, identificando padrões e tendências nos fluxos migratórios, riscos e necessidades. Ele desenvolve estratégias, capacita a equipe e coordena com outros setores para garantir intervenções eficazes, promovendo a transversalidade da proteção em todas as áreas. Representa a organização em fóruns de coordenação, promove abordagens inclusivas e sensíveis e monitora a implementação no campo. Além disso, lidera a inovação e sensibilização do setor para fortalecer a proteção comunitária.</p> |
| <p>TAREFAS/RESPONSABILIDADES</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Identificar, documentar e compartilhar com a equipe regional do projeto os padrões e tendências nos fluxos migratórios, necessidades ou riscos de proteção por meio da análise de dados. Documentar as melhores práticas entre os escritórios locais e fornecer recomendações estratégicas para a vinculação da programação de proteção com outros setores, como Segurança Alimentar e Meios de Vida. - Participar de reuniões regionais de revisão do programa de proteção, lideradas pelo Especialista Regional de Proteção, para garantir a coerência com a estratégia de proteção regional. - Garantir a apresentação pontual e de qualidade de relatórios mensais, bimestrais, intermediários e ad hoc sobre atividades de proteção para doadores e uso interno. - Liderar o desenvolvimento e entrega de materiais de treinamento para a equipe de proteção e fornecer treinamento para a implementação da programação de proteção. - Fornecer suporte técnico e orientação regular às equipes de proteção e outros setores relevantes. - Avaliar, em conjunto com as coordenações locais, as necessidades de treinamento da equipe de Proteção e desenvolver planos de capacitação. - Participar dos processos de seleção da equipe de proteção de acordo com as necessidades dos projetos. - Em colaboração com o Especialista Regional de Proteção do consórcio, contribuir para a implementação eficaz de ferramentas, diretrizes e procedimentos de proteção de acordo com a estratégia regional, avaliando-os e atualizando-os anualmente. <p>Impulsionar o crescimento dos programas de proteção dentro dos objetivos dos projetos e alimentar o desenvolvimento de estratégias em todo o país.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizar visitas de campo para monitorar a qualidade da implementação. - Representar a organização em fóruns de coordenação do setor de proteção em nível nacional e contribuir ativamente. <p>Liderar a coordenação e colaboração do setor de proteção com partes interessadas relevantes, incluindo governo, sociedade civil, ONGs e ONU.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rever o conteúdo e desenvolvimento de iniciativas de incidência e comunicação para tornar visível a situação em torno das atividades de proteção em nível nacional. - Realizar análises contínuas da situação de proteção no país e adaptar as estratégias conforme necessário. - Facilitar a transferência de conhecimento e capacidades para equipes locais para fortalecer a proteção em nível comunitário e local. - Fornecer orientação técnica na gestão de casos sensíveis e garantir abordagens sensíveis ao gênero e aos direitos da criança. |

| | |
|----------------------------------|---|
| | <p>- Integrar abordagens de inclusão e diversidade nas intervenções de proteção para atender às necessidades de grupos marginalizados. Investigar e promover abordagens inovadoras em proteção, incentivando a aprendizagem contínua e a disseminação das melhores práticas.</p> |
| REQUISITOS E COMPETÊNCIAS | <ul style="list-style-type: none"> • Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral do português e compreensão e expressão oral do espanhol; • Ter capacidade de trabalho em equipe; iniciativa e dinamismo; • Mediar processos decisórios e conflitos; • Disponibilidade para viagens e trabalho em eventuais finais de semana e estar residindo, preferencialmente, nas cidades em que o projeto está sendo desenvolvido; • Bons conhecimentos do Pacote Office e internet; • Curso de nível superior na área de Ciências Humanas ou afins com experiência comprovada. • Preferencialmente, ter experiência na implementação de atividades de proteção e assistência em contextos de emergência. • Preferencialmente, ter experiência mínima de um ano comprovada na área de atuação; • Conhecimento dos princípios humanitários e de proteção desenvolvidos pelas OSCs, bem como das abordagens de idade, gênero e diversidade. • Experiência na realização de atividades de sensibilização para trabalhadores humanitários. • Experiência e conhecimento na resposta, prevenção e mitigação da violência de gênero e do tráfico de pessoas. |
| INÍCIO CANDIDATURA | 06 de outubro de 2023 |

| PROCESSO DE SELEÇÃO | |
|------------------------------------|---|
| CRITÉRIOS DE SELEÇÃO | <ul style="list-style-type: none"> • Educação e formação (20) • Experiência na área pretendida (20) • Habilidades técnicas e formação (20) • Trabalho com coparte (sócio implementador) (20) • Idiomas 10 • Carta de apresentação/ motivação 10 |
| CRITÉRIOS NÃO ELIMINATÓRIOS | <ul style="list-style-type: none"> • Conhecer minimamente o Serviço Pastoral dos Migrantes na região; • Ser habilitado na categoria B ou outras categorias |
| DOCUMENTAÇÃO EXIGIDA | <ul style="list-style-type: none"> • Currículo; • Carta de apresentação explicitando a motivação (obrigatória); • Carta de recomendação (obrigatória) |

| | |
|---|--|
| SELEÇÃO | <ul style="list-style-type: none"> • Análise de currículo; • Análise da carta de motivação do/a candidato/a (obrigatório); • Análise da carta de recomendação (obrigatório); • Entrevista para os candidatos pré-selecionados (as entrevistas poderão ser realizadas pelo Zoom ou outra plataforma remota, ou presencialmente na sede onde se realizará o programa – a ser confirmado por e-mail. |
| PRAZOS | <ul style="list-style-type: none"> • Divulgação no SPM e entre parceiros(as): a partir de 06 de outubro de 2023. • Recepção de currículos: até 16 de outubro de 2023. • Divulgação do resultado da pré-seleção e convocatória para entrevista: 18 de outubro de 2023. • Entrevistas: 19 de outubro 2023 • Resultado final: 20 de outubro 2023 • Contratação: A partir de 23 de outubro de 2023. |
| <p>Observação: Pode ocorrer alteração nas datas programadas, caso isso aconteça estaremos informando através do site, e-mail e/ou telefone.</p> <p>Os currículos e as cartas solicitadas deverão ser enviados somente por correio eletrônico (e-mail) no endereço secretaria.spm.nac@terra.com.br até o dia 16 de outubro de 2023, às 12:00hs horário oficial de Brasília/DF, com o assunto: PROCESSO DE SELEÇÃO SPM NAC Nº 0004/2023, o título do cargo de interesse e a localidade de trabalho desejada.</p> <p>A carta explicitando a motivação e interesse pela vaga, de no máximo 2 (duas laudas), deverá ser encaminhada junto ao Currículo;</p> <p>A carta de recomendação do/a candidato/a deve ser encaminhada junto ao currículo para o correio eletrônico, até o prazo limite de recepção de currículos.</p> | |

**PLANILHA DE
AVALIAÇÃO**

| CARGO | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|---------------------|------------------|--------------------|
| METODO USADO | | VIRTUAL | | | | | | PRESENCIAL | | | | | |
| DATA | | | | | | | | | | | | | |
| CRITERIOS DE AVALIAÇÃO | PONTUAÇÃO MÁXIMO | Candidato 1: | | | Candidato 2: | | | Candidato 3: | | | Candidato 4: | | |
| | | Avaliador 1 | Avaliador 2 | Avaliador 3 | Avaliador 1 | Avaliador 2 | Avaliador 3 | Avaliador 1 | avaliador 2 | avaliador 3 | Avaliador 1 | aliador 2 | Avaliador 3 |
| Educação e formação | 20 | | | | | | | | | | | | |
| Experiência na área pretendida | 20 | | | | | | | | | | | | |
| Habilidades técnicas formação | 20 | | | | | | | | | | | | |
| Trabalho com parceiros (copartes) | 20 | | | | | | | | | | | | |
| Idiomas | 10 | | | | | | | | | | | | |
| Carta de apresentação/ motivação | 10 | | | | | | | | | | | | |
| PONTUAÇÃO | 100 | | | | | | | | | | | | |
| MÉDIA | | | | | | | | | | | | | |
| COMENTARIO | | | | | | | | | | | | | |

