



SPM – SERVIÇO PASTORAL DOS MIGRANTES
Rua Caiambé, 126 – Ipiranga – São Paulo – Brasil – CEP: 04264-060
Telefone (0xx11) 2063.7064 - E-mail: spm.nac@terra.com.br Site: www.spmnacional.org.br
Fale conosco: faleconosco@spm Nacional.org.br
Utilidade Pública Estadual – Decreto 43929 / Utilidade Pública Federal – Portaria 1026 de 09/11/01
Certificado de Filantropia cf. Resolução nº 67, de 18/06/02

PROCESSO SELETIVO PARA VAGAS NO SPM NACIONAL Nº 003/2023

PROCESSO SELETIVO DE CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA ATUAR NOS PROJETOS: Graduation Approach (Geração de renda e sustentabilidade para migrantes e refugiados na região de Recife-PE, João Pessoa-PB) – Brasil, em uma parceria com a Cáritas Suíça (CACH) e no projeto **Europana IV - Promoção da assistência e segurança alimentar a pessoas vulneráveis na Venezuela, assim como migrantes, requerentes de asilo e pessoas locais vulneráveis na Colômbia, Equador, Peru e Brasil;** em parceria com a Caritas Alemanha (DCV), Caritas Suíça (CACH) e financiado pela União Européia (ECHO).

I – DO LANÇAMENTO DO PROCESSO DE SELEÇÃO SPM NACIONAL Nº 0003/2023
Tendo em vista a composição da equipe dos projetos mencionados acima, o SPM NACIONAL lança o presente processo seletivo para preenchimento das vagas a seguir:

DAS VAGAS - Nº 01

ORGANIZAÇÃO	O Serviço Pastoral dos Migrantes, organização vinculada à Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB), circula entre parceiros(as) a realização do PROCESSO SELETIVO para contratação de profissionais, para execução das atividades previstas. Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste instrumento é de requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do processo seletivo.
PROJETO	Graduation Approach (Geração de renda e sustentabilidade para migrantes e refugiados na região de Recife-PE, João Pessoa-PB) - Brasil
ÁREA	Administrativa
CARGO	Auxiliar administrativo
CONDIÇÕES SALARIAIS E DE TRABALHO	Contratação sob o regime da CLT
CARGA HORÁRIA	44 horas semanais
TEMPO	1 ano e 8 meses
LOCAL DE ATUAÇÃO	João Pessoa/ Paraíba (1 vaga)
SUPERVISOR/A DIRETO/A	SPM NAC/ PARAÍBA
OBJETIVO DA POSIÇÃO	

<p>TAREFAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Receber e enviar correspondências; encaminhar documentos originais à sede SPM em São Paulo, até o quinto dia útil do mês seguinte. • Controlar contas a pagar e receitas; encaminhar e acompanhar adiantamentos financeiros com as equipes locais; • Elaborar relatórios financeiros; • Acompanhar o trabalho de logística da Instituição; • Manter arquivos e cadastros de informações atualizados; • Assessorar gerente e o coordenador com questões práticas da rotina de trabalho, como preparar documentos; • Elaborar/Responder cartas, ofícios, e-mails; • Atendimento ao público quando necessário; • Elaborar planilha de cotação de preços para aquisição de produtos e serviços; • Dar suporte aos departamentos: Pessoal, Financeiro e Contábil. • Seguir o Manual de procedimentos de Recursos Humanos administrativos e Financeiros, assim como todas as demais políticas institucionais. • Ter total conhecimento da existência e do conteúdo do Código de Conduta Ética do SPM, estar ciente de que o Código de Conduta Ética, como um todo, passa a fazer parte dos meus deveres como Agente SPM incorporando-se às regras previstas no Contrato Individual de Trabalho e nas demais regras de conduta adotadas pela organização.
<p>REQUISITOS E COMPETÊNCIAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • É desejável ter as seguintes habilidades: capacidade de concentração; organização; proatividade; autonomia; dinamismo; boa administração do tempo; comunicação. • Bons conhecimentos do Pacote Office; • Nível técnico: Ensino médio completo ou cursando nível superior nas áreas afins.
<p>INÍCIO CANDIDATURA</p>	<p>06 de julho de 2023</p>

DAS VAGAS - Nº 2

ORGANIZAÇÃO	O Serviço Pastoral dos Migrantes, organização vinculada à Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB), circula entre parceiros(as) a realização do PROCESSO SELETIVO para contratação de profissionais, para execução das atividades previstas. Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste instrumento é de requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do processo seletivo.
PROJETO	Graduation Approach (Geração de renda e sustentabilidade para migrantes e refugiados na região de Recife-PE, João Pessoa-PB) - Brasil
AREA	Monitor/educador /instrutor
CARGO	Agente educador/monitor (4 vagas)
CONDIÇÕES SALARIAIS E DE TRABALHO	Contratação sob o regime da CLT
CARGA HORÁRIA	44 horas semanais
TEMPO	1 ano e 8 meses
LOCAL DE ATUAÇÃO	João Pessoa PB
SUPERVISOR/A R/A DIRETO/A	SPM NAC / PARAIBA
OBJETIVO DA POSIÇÃO	
TAREFAS	<ul style="list-style-type: none">• Realização de oficinas de fortalecimento de competências de gestão para que os participantes possam enfrentar o ambiente de negócios, capacitados;• Participação em workshops de educação financeira onde é dada formação específica em cultura de poupança, gestão do orçamento familiar, definição de metas de poupança e endividamento;• Realizar visitas domiciliares para verificar e conhecer a situação atual da família e acompanhamento após a estruturação do plano de negócios. A base inicial do acompanhamento e pós-incubação é garantir o sucesso e a sustentabilidade de cada empreendimento;• Apoiar a elegibilidade e implementação das atividades previstas no projeto, entre elas, a concessão de bolsas de subsídio monetário e apoio ao trabalho;• Preparar junto a coordenação o plano de trabalho e de concessão de benefícios obedecendo as regras do projeto. Enviam ao financeiro dados revisados e autorizados para efetivação de aportes;• Suporte na concepção e administração de um plano para monitorar as atividades, resultados e impacto

	<p>para adaptar o programa, conforme necessário;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gerar relatório e manter a coordenação e o MEAL do projeto com as informações das atividades e metas sempre atualizadas; • Apoiar os beneficiários, de acordo com o seu perfil, decidem se querem ingressar no programa de emprego ou por conta própria. Para esta atividade tem como referência a implementação de ferramenta, que permite avaliar as soft skills e técnicas de cada participante. • Seguir o Manual de procedimentos de Recursos Humanos administrativos e Financeiros, assim como todas as demais políticas institucionais. • Ter total conhecimento da existência e do conteúdo do Código de Conduta Ética do SPM, estar ciente de que o Código de Conduta Ética, como um todo, passa a fazer parte dos meus deveres como Agente SPM incorporando-se às regras previstas no Contrato Individual de Trabalho e nas demais regras de conduta adotadas pela organização; • Experiência comprovada de trabalho em educação popular; • Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral; • Compreender a dinâmica de funcionamento das agências de atendimento aos migrantes e refugiados e organismos governamentais de acesso aos direitos sociais;
<p>REQUISITOS E COMPETÊNCIAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ensino Médio, ou cursando curso superior nas áreas de humanas ou afins; • Ter capacidade de trabalho em equipe e de aposta no diálogo social. Ter habilidade em processos de articulação e mobilização social; • Domínio dos principais recursos da informática e softwares do pacote office, espanhol (desejável); • Disponibilidade para trabalho em eventuais finais de semana e viagens; • Residir ou fixar moradia na área geográfica a qual se aplica a vaga.
<p>INÍCIO CANDIDATURA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 06 de julho de 2023

DAS VAGAS - Nº 3

ORGANIZAÇÃO	O Serviço Pastoral dos Migrantes, organização vinculada à Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB), circula entre parceiros(as) a realização do PROCESSO SELETIVO para contratação de profissionais, para execução das atividades previstas. Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste instrumento é de requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do processo seletivo.
PROJETO	Graduation Approach (Geração de renda e sustentabilidade para migrantes e refugiados na região de Recife-PE, João Pessoa-PB) - Brasil
ÁREA	Assistência e proteção
CARGO	Assistente de proteção social
CONDIÇÕES SALARIAIS E DE TRABALHO	Contratação sob o regime da CLT
CARGA HORÁRIA	44 horas semanais
TEMPO	1 ano e 8 meses
LOCAL DE ATUAÇÃO	João Pessoa PB (1 vaga)
SUPERVISOR/A DIRETO/A	SPM NAC / PARAÍBA
OBJETIVO DA POSIÇÃO	
TAREFAS	<ul style="list-style-type: none">• Elaborar e efetivar plano e conteúdo de palestras e encontros quando possível, para informação e formação do público que estivermos trabalhando;• Elaborar relatório das atividades realizadas, registrando especialmente os resultados.• Participar das oficinas de fortalecimento de competências de gestão para os participantes e oferecer apoio psicossocial articulado com a inclusão econômica, onde assenta numa concepção holística e é constituída por intervenções ao nível individual, grupal e comunitário;• Atendimento psicossocial individual e a gestão de casos identificam as necessidades individuais daqueles que necessitam de apoio especializado, ou que têm dificuldade em atingir os objetivos do modelo de Graduação. Para isso deve Articular com outras organizações e instituições para que os beneficiários possam aceder a serviços complementares e/ou especializados, através de

encaminhamentos em casos específicos de Violência Baseada no Género e sobreviventes de tráfico humano;

- Fortalecer a integração econômica e social local buscando criar espaços seguros entre migrantes, deslocados internos e comunidades de acolhimento com participação em diferentes atividades ou espaços favoráveis, através da realização de oficinas psicossociais que busquem gerar coesão psicossocial, promover o bem-estar e integração da comunidade.
- Realizar visitas domiciliares para verificar e conhecer a situação atual da família e acompanhamento após a estruturação do plano de negócios. A base inicial do acompanhamento e pós-incubação é garantir o sucesso e a sustentabilidade de cada empreendimento;
- Apoiar a elegibilidade e implementação das atividades previstas no projeto, entre elas, a concessão de bolsas de subsidio monetario e apoio ao trabalho;
- Preparar junto a coordenação o plano de trabalho e de concessão de beneficios obedecendo as regras do projeto. Enviar ao financeiro dados revisados e autorizados para efetivação de aportes;
- Suporte na concepção e administração de um plano para monitorar as atividades, resultados e impacto para adaptar o programa, conforme necessário;
- Manter a coordenação e o MEAL do projeto com as informações das atividades e metas sempre atualizadas;
- Seguir o Manual de procedimentos de Recursos Humanos administrativos e Financeiros, assim como todas as demais politicas institucionais;
- Ter total conhecimento da existência e do conteúdo do Código de Conduta Ética do SPM, Estar ciente de que o Código de Conduta Ética, como um todo, passa a fazer parte dos meus deveres como Agente SPM incorporando-se às regras previstas no Contrato Individual de Trabalho e nas demais regras de conduta adotadas pela organização;
- Experiência comprovada de trabalho em educação popular e/ou trabalho humanitário.
- Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral;

REQUISITOS E COMPETÊNCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Ter experiência mínima de um ano comprovada na área de atuação; • Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral do português e compreensão e expressão oral do espanhol; • Ter capacidade de trabalho em equipe; iniciativa e dinamismo; • Mediar processos decisórios e conflitos; • Disponibilidade para viagens e trabalho em eventuais finais de semana e estar residindo prioritariamente no município onde se realizará o trabalho; • Bons conhecimentos do Pacote Office e internet; • Curso de nível superior na área de Ciências Humanas com experiência comprovada.
INÍCIO CANDIDATURA	06 de Julho de 2023

DAS VAGAS - Nº4

ORGANIZAÇÃO	O Serviço Pastoral dos Migrantes, organização vinculada à Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB), circula entre parceiros(as) a realização do PROCESSO SELETIVO para contratação de profissionais, para execução das atividades previstas. Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste instrumento é de requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do processo seletivo.
PROJETO	Graduation Approach (Geração de renda e sustentabilidade para migrantes e refugiados na região de Recife-PE, João Pessoa-PB) – Brasil
AREA	Monitoramento
CARGO	ANALISTA DE MEAL [<i>Monitoring and Evaluation for Accountability and Learning</i>]
CONDIÇÕES SALARIAIS E DE TRABALHO	Contratação sob o regime da CLT
CARGA HORÁRIA	22 horas semanais
TEMPO	9 meses
LOCAL DE ATUAÇÃO	NACIONAL
SUPERVISOR/A DIRETO/A	SPM NACIONAL /PARAIBA

OBJETIVO DA POSIÇÃO	<ul style="list-style-type: none">• Monitoramento, Avaliação e Aprendizagem
REQUISITOS E COMPETÊNCIAS	<ul style="list-style-type: none">• Ensino Médio, ou cursando curso superior nas áreas de humanas ou afins;• Ter capacidade de trabalho em equipe e de aposta no diálogo social;• Ter habilidade em processos de articulação e mobilização social;• Domínio dos principais recursos da informática e softwares do pacote office;• Espanhol (desejável);
INÍCIO CANDIDATURA	06 de julho de 2023

DAS VAGAS - Nº5

ORGANIZAÇÃO	O Serviço Pastoral dos Migrantes, organização vinculada à Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB), circula entre parceiros(as) a realização do PROCESSO SELETIVO para contratação de profissionais, para execução das atividades previstas. Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste instrumento é de requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do processo seletivo.
PROJETO	Graduation Approach (Geração de renda e sustentabilidade para migrantes e refugiados na região de Recife-PE, João Pessoa-PB) - Brasil
AREA	Coordenação Projeto
CARGO	Coordenador/a
CONDIÇÕES SALARIAIS E DE TRABALHO	Contratação sob o regime da CLT
CARGA HORÁRIA	44 horas semanais
TEMPO	1 ano e 8 meses
LOCAL DE ATUAÇÃO	NACIONAL
SUPERVISOR/A DIRETO/A	SPM NACIONAL /PARAIBA
OBJETIVO DA POSIÇÃO	

REQUISITOS E COMPETÊNCIAS	<ul style="list-style-type: none">• Compreender a dinâmica de funcionamento das agências de atendimento aos migrantes e refugiados e organismos governo;• Ensino Médio, ou cursando curso superior nas áreas de humanas ou afins;• Ter capacidade de trabalho em equipe e de aposta no diálogo social;• Ter habilidade em processos de articulação e mobilização social;• Domínio dos principais recursos da informática e softwares do pacote office;• Espanhol (desejável);• Disponibilidade para trabalho em eventuais finais de semana e viagens;• Residir ou fixar moradia na área geográfica a qual se aplica a vaga ernamentais de acesso aos direitos sociais;
INÍCIO CANDIDATURA	06 de Julho 2023

DAS VAGAS - Nº6

ORGANIZAÇÃO	O Serviço Pastoral dos Migrantes, organização vinculada à Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB), circula entre parceiros(as) a realização do PROCESSO SELETIVO para contratação de profissionais, para execução das atividades previstas. Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste instrumento é de requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do processo seletivo.
AREA	Comunicação
CARGO	Comunicador/a social
PROJETO 1 TEMPO CARGA HORÁRIA	Graduation Approach (Geração de renda e sustentabilidade para migrantes e refugiados na região de Recife-PE, João Pessoa-PB) – Brasil/ 9 meses 22 horas semanais
PROJETO 2 TEMPO CARGA HORÁRIA	Europana IV - Promoção da assistência e segurança alimentar a pessoas vulneráveis na Venezuela, assim como migrantes, requerentes de asilo e pessoas locais vulneráveis na Colômbia, Equador, Peru e Brasil. 9 meses 22 horas semanais
CONDIÇÕES SALARIAIS E DE TRABALHO	Contratação sob o regime da CLT
LOCAL DE ATUAÇÃO	NACIONAL
SUPERVISOR/A DIRETO/A	SPM NACIONAL
OBJETIVO DA POSIÇÃO	
TAREFAS	<ul style="list-style-type: none">• Planejar e implementar ações de comunicação que favoreçam a comunicação e divulgação dos projetos;• Redigir comunicados à imprensa; coordenar entrevistas; produzir boletins internos e externos que possibilitam o amplo acesso a informação;• Auxiliar na elaboração de peças gráficas para o desenvolvimento das ações dos projetos;• Alimentar o site e meios de comunicação digital da organização com informações do andamento dos projetos;• Colaborar na produção dos relatórios de execução e fazer os registros fotográficos e audiovisuais das ações desenvolvidas, quando possível;

	<ul style="list-style-type: none"> • Auxiliar na leitura e elaboração do plano de mídia; • Planejar e desenvolver campanhas e eventos; • Elaborar textos para informes, circulares e outras produções textuais de comunicação interna; • Analisar, processar e ilustrar dados a serem utilizados para fins de informação; • Outras responsabilidades atribuídas pelo SPM.
<p style="text-align: center;">REQUISITOS E COMPETÊNCIAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nível superior ou cursando em Comunicação Social; • Experiência comprovada em atuação com comunicação popular; • Noções intermediárias de softwares de edição de vídeos e imagens do Pacote AdobePro e similares (Kdenlive, Filmora, Sony Vegas, Gimp, Corel Draw...); • Ter total conhecimento da existência e do conteúdo do Código de Conduta Ética do SPM, estar ciente de que o Código de Conduta Ética, como um todo, passa a fazer parte dos meus deveres como Agente SPM incorporando-se às regras previstas no Contrato Individual de Trabalho e nas demais regras de conduta adotadas pela organização; • Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral; • Seguir o Manual de procedimentos de Recursos Humanos administrativos e Financeiros, assim como todas as demais políticas institucionais. • Conhecimentos em produção gráfica e textual para mídias sociais e impressas;
<p>INÍCIO CANDIDATURA</p>	<p>06 de julho de 2023.</p>

DAS VAGAS - Nº 7

ORGANIZAÇÃO	O Serviço Pastoral dos Migrantes, organização vinculada à Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB), circula entre parceiros(as) a realização do PROCESSO SELETIVO para contratação de profissionais, para execução das atividades previstas. Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste instrumento é de requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do processo seletivo.
PROJETO	Europeana IV - Promoção da assistência e segurança alimentar a pessoas vulneráveis na Venezuela, assim como migrantes, requerentes de asilo e pessoas locais vulneráveis na Colômbia, Equador, Peru e Brasil
ÁREA	
CARGO	Agente social (3 vagas)
CONDIÇÕES SALARIAIS E DE TRABALHO	Contratação sob o regime da CLT
CARGA HORÁRIA	44 horas semanais
TEMPO	9 meses
LOCAL DE ATUAÇÃO	Cuiabá/MT (01 vaga) – Manaus/AM (01 vaga) – Rio Branco/AC (01 vaga)
SUPERVISOR/A DIRETO/A	Nacional /São Paulo/SP
TAREFAS	<ul style="list-style-type: none">• Mapear as morbidades das famílias que o projeto vai atender e viabilizar parcerias com órgãos públicos, que possibilite uma melhor incidência no atendimento aos migrantes;• Oferecer apoio, orientação para acessar políticas públicas;• Conhecer ou se possível participar de fóruns, redes e conselhos locais;• Participar da construção e alimentação de banco de dados das informações, resultados e impactos das mudanças ocorridas nas vidas do público prioritário;• Elaborar e efetivar plano e conteúdo de palestras e encontros quando possível, para informação e formação do público que estivermos trabalhando;• Elaborar relatório das atividades realizadas, registrando especialmente os resultados;

	<ul style="list-style-type: none"> • Conhecer os Sistemas públicos e governamentais e conhecer os caminhos que as comunidades possam fazer para acessar seus direitos;
REQUISITOS E COMPETÊNCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Compreender a dinâmica de funcionamento das agências de atendimento aos migrantes e refugiados e organismos governo; • Ensino Médio, ou cursando curso superior nas áreas de humanas ou afins; • Ter capacidade de trabalho em equipe e de aposta no diálogo social; • Ter habilidade em processos de articulação e mobilização social; • Domínio dos principais recursos da informática e softwares do pacote office; • Espanhol (desejável); • Disponibilidade para trabalho em eventuais finais de semana e viagens; • Residir ou fixar moradia na área geográfica a qual se aplica a vaga;
INÍCIO CANDIDATURA	06 de julho de 2023.

PROCESSO DE SELEÇÃO	
CRITÉRIOS DE SELEÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> • Educação e formação 20 • Experiência na área pretendida 20 • Habilidades técnicas e formação 20 • Trabalho com coparte 20 • Idiomas 10 • Carta de apresentação/ motivação 10
CRITÉRIOS NÃO ELIMINATÓRIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Conhecer minimamente o Serviço Pastoral dos Migrantes na região; • Ser habilitado na categoria B ou outras categorias

DOCUMENTAÇÃO EXIGIDA	<ul style="list-style-type: none"> • Currículo; • Carta de apresentação explicitando a motivação (obrigatória); • Carta de recomendação (obrigatória)
SELEÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> • Análise de currículo; • Análise da carta de motivação do/a candidato/a (obrigatório); • Análise da carta de recomendação (obrigatório); • Entrevista para os candidatos pré-selecionados (as entrevistas poderão ser realizadas pelo Zoom ou outra plataforma remota, ou presencialmente na sede onde se realizará o programa – a ser confirmado por e-mail.
PRAZOS	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgação no SPM e entre parceiros(as): a partir de 06 de julho de 2023. • Recepção de currículos: até 16 de julho de 2023. • Divulgação do resultado da pré-seleção e convocatória para entrevista: 19 de julho de 2023. • Entrevistas: 20 a 21 de julho 2023 • Resultado final: 25 de julho 2023 • Contratação: A partir de 01 de agosto de 2023.

Observação: Pode ocorrer alteração nas datas programadas, caso isso aconteça estaremos informando através do e-mail e/ou telefone.

- Os currículos e as cartas solicitadas deverão ser **enviados somente por correio eletrônico (e-mail) no endereço secretaria.spm.nac@terra.com.br** até o dia 16 de Julho às **18:00hs horário do local do candidato** com o assunto: **PROCESSO DE SELEÇÃO SPM NAC Nº 0003/2023, o título do cargo de interesse e a localidade de trabalho desejada.**
- A carta explicitando a motivação e interesse pela vaga, de no máximo 2 (duas laudas), deverá ser encaminhada junto ao Currículo;
- A carta de recomendação do/a candidato/a deve ser encaminhada junto ao currículo para o correio eletrônico, até o prazo limite de recepção de currículos.

Inscrição em mais de uma vaga pode ser feita desde que o candidato possua todos os requisitos e a documentação exigida.

PLANILHA DE AVALIAÇÃO

CARGO													
METODO USADO		VIRTUAL						PRESENCIAL					
DATA													
CRITERIOS DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO MAXIMO	Candidato 1:			Candidato 2:			Candidato 3:			Candidato 4:		
		Avaliador 1	Avaliador 2 or	Avaliador 3	Avaliador 1	Avaliador 2	Avaliador 3	Avaliador 1	Avaliador 2	Avaliador 3	Avaliador 1	Avaliador 2	Avaliador 3
Educação e formação	20												
Experiência na área pretendida	20												
Habilidades técnicas formação	20												
Trabalho com coparte	20												
Idiomas	10												
Carta de apresentação/ motivação	10												
PONTUAÇÃO	100												
MÉDIA													

COMENTARIO					
-------------------	--	--	--	--	--