



**SPM – SERVIÇO PASTORAL DOS MIGRANTES**  
Rua Caiambé, 126 – Ipiranga – São Paulo – Brasil – CEP: 04264-060  
Telefone (0xx11) 2063.7064 - E-mail: [spm.nac@terra.com.br](mailto:spm.nac@terra.com.br) Site: [www.spmnacional.org.br](http://www.spmnacional.org.br)  
Fale conosco: [faleconosco@spmnational.org.br](mailto:faleconosco@spmnational.org.br)  
Utilidade Pública Estadual – Decreto 43929 / Utilidade Pública Federal – Portaria 1026 de 09/11/01  
Certificado de Filantropia cf. Resolução nº 67, de 18/06/02

## ADITIVO DE PRAZO PROCESSO SELETIVO PARA VAGAS NO SPM NACIONAL Nº 003/2023

**PROCESSO SELETIVO DE CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA ATUAR NOS PROJETOS:** Graduation Approach (Geração de renda e sustentabilidade para migrantes e refugiados na região de Recife-PE, João Pessoa-PB) – Brasil, em uma parceria com a Cáritas Suíça (CACH) e no projeto **Europana IV - Promoção da assistência e segurança alimentar a pessoas vulneráveis na Venezuela, assim como migrantes, requerentes de asilo e pessoas locais vulneráveis na Colômbia, Equador, Peru e Brasil;** em parceria com a Caritas Suíça (CACH) Caritas Alemanha (DCV), e financiado pela União Européia (ECHO).

**I – DO LANÇAMENTO DO PROCESSO DE SELEÇÃO SPM NACIONAL Nº 0003/2023**  
Tendo em vista a composição da equipe dos projetos mencionados acima, o SPM NACIONAL, divulga o termo aditivo de prazo para preenchimento das vagas a seguir:

### DAS VAGAS - Nº 1

|  |  |
|--|--|
| <b>ORGANIZAÇÃO</b>                       | O Serviço Pastoral dos Migrantes, organização vinculada à Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB), circula entre parceiros(as) a realização do PROCESSO SELETIVO para contratação de profissionais, para execução das atividades previstas. Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste instrumento é de requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do processo seletivo. |
| <b>PROJETO</b>                           | Graduation Approach (Geração de renda e sustentabilidade para migrantes e refugiados na região de Recife-PE, João Pessoa-PB) - Brasil  |
| <b>AREA</b>                              | Monitor/educador /instrutor  |
| <b>CARGO</b>                             | Agente educador/monitor (4 vagas)  |
| <b>CONDIÇÕES SALARIAIS E DE TRABALHO</b> | Contratação sob o regime da CLT  |
| <b>CARGA HORÁRIA</b>                     | 44 horas semanais  |
| <b>TEMPO</b>                             | 1 ano e 8 meses  |
| <b>LOCAL DE ATUAÇÃO</b>                  | João Pessoa PB   |
| <b>SUPERVISOR/A<br/>R/A<br/>DIRETO/A</b> | SPM NAC / PARAIBA  |
| <b>OBJETIVO DA POSIÇÃO</b>               |  |

## TAREFAS

- Realização de oficinas de fortalecimento de competências de gestão para que os participantes possam enfrentar o ambiente de negócios, capacitados;
- Participação em workshops de educação financeira onde é dada formação específica em cultura de poupança, gestão do orçamento familiar, definição de metas de poupança e endividamento;
- Realizar visitas domiciliares para verificar e conhecer a situação atual da família e acompanhamento após a estruturação do plano de negócios. A base inicial do acompanhamento e pós-incubação é garantir o sucesso e a sustentabilidade de cada empreendimento;
- Apoiar a elegibilidade e implementação das atividades previstas no projeto, entre elas, a concessão de bolsas de subsídio monetário e apoio ao trabalho;
- Preparar junto a coordenação o plano de trabalho e de concessão de benefícios obedecendo as regras do projeto. Enviam ao financeiro dados revisados e autorizados para efetivação de aportes;
- Suporte na concepção e administração de um plano para monitorar as atividades, resultados e impacto para adaptar o programa, conforme necessário;
- Gerar relatório e manter a coordenação e o MEAL do projeto com as informações das atividades e metas sempre atualizadas;
- Apoiar os beneficiários, de acordo com o seu perfil, decidem se querem ingressar no programa de emprego ou por conta própria. Para esta atividade tem como referência a implementação de ferramenta, que permite avaliar as soft skills e técnicas de cada participante.
- Seguir o Manual de procedimentos de Recursos Humanos administrativos e Financeiros, assim como todas as demais políticas institucionais.
- Ter total conhecimento da existência e do conteúdo do Código de Conduta Ética do SPM, estar ciente de que o Código de Conduta Ética, como um todo, passa a fazer parte dos meus deveres como Agente SPM incorporando-se às regras previstas no Contrato Individual de Trabalho e nas demais regras de conduta adotadas pela organização;
- Experiência comprovada de trabalho em educação popular;
- Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral;
- Compreender a dinâmica de funcionamento das agências de atendimento aos migrantes e

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
|                                      | refugiados e organismos governamentais de acesso aos direitos sociais;  |
| <b>REQUISITOS E<br/>COMPETÊNCIAS</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ensino Médio, ou cursando curso superior nas áreas de humanas ou afins;</li><li>• Ter capacidade de trabalho em equipe e de aposta no diálogo social. Ter habilidade em processos de articulação e mobilização social;</li><li>• Domínio dos principais recursos da informática e softwares do pacote office, espanhol (desejável);</li><li>• Disponibilidade para trabalho em eventuais finais de semana e viagens;</li><li>• Residir ou fixar moradia na área geográfica a qual se aplica a vaga.</li></ul> |
| <b>INÍCIO<br/>CANDIDATURA</b>        | <ul style="list-style-type: none"><li>• 06 de julho de 2023</li></ul>   |

**DAS VAGAS - Nº 2**

|  |  |
|--|--|
| <b>ORGANIZAÇÃO</b>                       | O Serviço Pastoral dos Migrantes, organização vinculada à Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB), circula entre parceiros(as) a realização do PROCESSO SELETIVO para contratação de profissionais, para execução das atividades previstas. Para todos os efeitos, o conhecimento prévio das normas contidas neste instrumento é de requisito essencial para participação em quaisquer das etapas do processo seletivo.   |
| <b>PROJETO</b>                           | Europana IV - Promoção da assistência e segurança alimentar a pessoas vulneráveis na Venezuela, assim como migrantes, requerentes de asilo e pessoas locais vulneráveis na Colômbia, Equador, Peru e Brasil  |
| <b>ÁREA</b>                              |  |
| <b>CARGO</b>                             | Agente social (1 vagas)  |
| <b>CONDIÇÕES SALARIAIS E DE TRABALHO</b> | Contratação sob o regime da CLT  |
| <b>CARGA HORÁRIA</b>                     | 44 horas semanais  |
| <b>TEMPO</b>                             | 9 meses  |
| <b>LOCAL DE ATUAÇÃO</b>                  | Cuiabá/MT (01 vaga)  |
| <b>SUPERVISOR/A DIRETO/A</b>             | Nacional /São Paulo/SP   |
| <b>TAREFAS</b>                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Mapear as morbidades das famílias que o projeto vai atender e viabilizar parcerias com órgãos públicos, que possibilite uma melhor incidência no atendimento aos migrantes;</li><li>• Oferecer apoio, orientação para acessar políticas públicas;</li><li>• Conhecer ou se possível participar de fóruns, redes e conselhos locais;</li><li>• Participar da construção e alimentação de banco de dados das informações, resultados e impactos das mudanças ocorridas nas vidas do público prioritário;</li><li>• Elaborar e efetivar plano e conteúdo de palestras e encontros quando possível, para informação e formação do público que estivermos trabalhando;</li><li>• Elaborar relatório das atividades realizadas, registrando especialmente os resultados;</li><li>• Conhecer os Sistemas públicos e governamentais e conhecer os caminhos que as comunidades possam fazer para acessar seus direitos;</li></ul> |

|   |   |
|---|---|
| <p><b>REQUISITOS E COMPETÊNCIAS</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compreender a dinâmica de funcionamento das agências de atendimento aos migrantes e refugiados e organismos governo;</li> <li>• Ensino Médio, ou cursando curso superior nas áreas de humanas ou afins;</li> <li>• Ter capacidade de trabalho em equipe e de aposta no diálogo social;</li> <li>• Ter habilidade em processos de articulação e mobilização social;</li> <li>• Domínio dos principais recursos da informática e softwares do pacote office;</li> <li>• Espanhol (desejável);</li> <li>• Disponibilidade para trabalho em eventuais finais de semana e viagens;</li> <li>• Residir ou fixar moradia na área geográfica a qual se aplica a vaga;</li> </ul> |
| <p><b>INÍCIO CANDIDATURA</b></p>        | <p>06 de julho de 2023.</p>   |

| <p><b>PROCESSO DE SELEÇÃO</b></p>         |   |
|---|---|
| <p><b>CRITÉRIOS DE SELEÇÃO</b></p>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Educação e formação 20</li> <li>• Experiência na área pretendida 20</li> <li>• Habilidades técnicas e formação 20</li> <li>• Trabalho com coparte 20</li> <li>• Idiomas 10</li> <li>• Carta de apresentação/ motivação 10</li> </ul> |
| <p><b>CRITÉRIOS NÃO ELIMINATÓRIOS</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conhecer minimamente o Serviço Pastoral dos Migrantes na região;</li> <li>• Ser habilitado na categoria B ou outras categorias</li> </ul>  |
| <p><b>DOCUMENTAÇÃO EXIGIDA</b></p>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Currículo;</li> <li>• Carta de apresentação explicitando a motivação (obrigatória);</li> <li>• Carta de recomendação (obrigatória)</li> </ul>  |

|  |   |
|--|---|
| <p><b>SELEÇÃO</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Análise de currículo;</li> <li>• Análise da carta de motivação do/a candidato/a (obrigatório);</li> <li>• Análise da carta de recomendação (obrigatório);</li> <li>• Entrevista para os candidatos pré-selecionados (as entrevistas poderão ser realizadas pelo Zoom ou outra plataforma remota, ou presencialmente na sede onde se realizará o programa – a ser confirmado por e-mail.</li> </ul>             |
| <p><b>PRAZOS</b></p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgação no SPM e entre parceiros(as): <b>a partir de 20 de julho de 2023.</b></li> <li>• Recepção de currículos: até 24 de julho de 2023.</li> <li>• Divulgação do resultado da pré-seleção e convocatória para entrevista: 26 de julho de 2023.</li> <li>• Entrevistas: 28 de julho 2023</li> <li>• Resultado final: 31 de julho 2023</li> <li>• Contratação: A partir de 01 de agosto de 2023.</li> </ul> |
| <p><b>Observação: Pode ocorrer alteração nas datas programadas, caso isso aconteça estaremos informando através do e-mail e/ou telefone.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Os currículos e as cartas solicitadas deverão ser <b>enviados somente por correio eletrônico (e-mail) no endereço secretaria.spm.nac@terra.com.br</b> até o dia 24 de Julho às <b>18:00hs horário do local do candidato</b> com o assunto: <b>PROCESSO DE SELEÇÃO SPM NAC N° 0003/2023, o título do cargo de interesse e a localidade de trabalho desejada.</b></li> <li>• A carta explicitando a motivação e interesse pela vaga, de no máximo 2 (duas laudas), deverá ser encaminhada junto ao Currículo;</li> <li>• A carta de recomendação do/a candidato/a deve ser encaminhada junto ao currículo para o correio eletrônico, até o prazo limite de recepção de currículos.</li> </ul> <p>Inscrição em mais de uma vaga pode ser feita desde que o candidato possua todos os requisitos e a documentação exigida.</p> |   |

## PLANILHA DE AVALIAÇÃO

| CARGO                            |                  |              |                   |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |
|----------------------------------|------------------|--------------|-------------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|
| METODO USADO                     |                  | VIRTUAL      |                   |             |              |             |             | PRESENCIAL   |             |             |              |             |             |
| DATA                             |                  |              |                   |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |
| CRITERIOS DE AVALIAÇÃO           | PONTUAÇÃO MAXIMO | Candidato 1: |                   |             | Candidato 2: |             |             | Candidato 3: |             |             | Candidato 4: |             |             |
|                                  |                  | Avaliador 1  | Avaliador 2<br>or | Avaliador 3 | Avaliador 1  | Avaliador 2 | Avaliador 3 | Avaliador 1  | Avaliador 2 | Avaliador 3 | Avaliador 1  | Avaliador 2 | Avaliador 3 |
| Educação e formação              | 20               |              |                   |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |
| Experiência na área pretendida   | 20               |              |                   |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |
| Habilidades técnicas formação    | 20               |              |                   |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |
| Trabalho com coparte             | 20               |              |                   |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |
| Idiomas                          | 10               |              |                   |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |
| Carta de apresentação/ motivação | 10               |              |                   |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |
| <b>PONTUAÇÃO</b>                 | <b>100</b>       |              |                   |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |
| <b>MÉDIA</b>                     |                  |              |                   |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |

|                   |  |  |  |  |  |
|-------------------|--|--|--|--|--|
| <b>COMENTARIO</b> |  |  |  |  |  |
|-------------------|--|--|--|--|--|